

ZARZĄDZENIE Nr 48/2015
Wójta Gminy Smyków
z dnia 30 czerwca 2015 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierownika instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Smyków

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 200 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r., poz. 254 ze zm.) oraz §3 i §5-7 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012, poz. 1105) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam zasady wynagradzania kierownika instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Smyków tj.: Gminnej Biblioteki Publicznej w Smykowie.

§ 2.

1. Kierownik instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.
2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia kierownika instytucji kultury nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę kierownika instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek funkcyjny,
 - c) dodatek za wieloletnią pracę,
 - d) dodatek specjalny.

§ 3.

1. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze kierownika instytucji kultury zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury nie może być niższe od kwoty 1050,00 złotych.
2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika instytucji kultury, o którym mowa w ust. 1 nie może przekroczyć kwoty 5 500, 00 złotych.

§ 4.

1. Kierownikowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na warunkach i w wysokości określonych w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, tj. w wysokości wynoszącej po 5-ciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym kierownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5.

1. W związku z kierowaniem jednostką kierownikowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego, tj. do kwoty 2 750, 00 złotych.
2. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§ 6.

1. Kierownikowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:
 - a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - b) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - c) wykonywania pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.

§ 7.

Kierownikowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 8.

1. Kierownikowi instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.
2. Zasady i tryb przyznania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie Wójta Gminy Smyków.

§ 9.

Składniki wynagrodzenia, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych ustala odrębnym pismem Wójt Gminy.

§ 10.

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji kultury.

§ 11.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

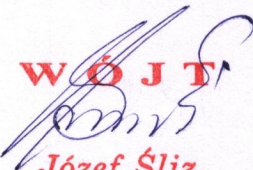
- 1) ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- 2) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- 3) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
- 4) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania,
- 5) kodeksu pracy.

§ 12.

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Wójta.

§ 13.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2015 roku.

WÓJT

Józef Śliz