

REGULAMIN

określający zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wypłacania nagród i innych świadczeń nauczycielom w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Smyków

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagrody z funduszu nagród,
- 6) dodatku za wysługę lat,
- 7) dodatku mieszkaniowego.

§ 2.

Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli przedszkoli, szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Smyków.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny ma charakter fakultatywny a jego przyznanie uwarunkowane jest uzyskiwaniem szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a). właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b). zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli

- i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c). stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d). zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e). właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego.
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole;
 - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych.
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy.
 - 5) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji.
 - 6) podejmowanie działań na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych w ramach ogłaszanych konkursów przez Kuratorium Oświaty, Urząd Marszałkowski oraz instytucje gospodarujące środkami z Unii Europejskiej.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 i 2.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w granicach do 15 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
2. Łączna kwota dodatków motywacyjnych wypłaconych w roku budżetowym wyniesie 10 % środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Kwota przeznaczona na wypłatę dodatku motywacyjnego dla danej szkoły (placówki) jest proporcjonalna do liczby etatów przeliczeniowych w danej szkole (placówce).
4. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5.

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego w określonej wysokości winno być uzasadnione pisemnie z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 3.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki wymienionej w §2 Regulaminu, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora ustala Wójt Gminy w granicach od 10% do 40% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego należy uwzględnić wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 7.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny przyznawany przez dyrektora szkoły w wysokości ;
 - 1) wychowawstwo klasy: 220,00 złotych
 - 2) opiekun stażu 60.00 złotych
2. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 1 przyznawany jest na okres roku szkolnego a dodatek o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 2 przyznaje się na okres pełnienia funkcji opiekuna stażu.

§ 8.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za sprawowanie każdej z funkcji, o których mowa w § 6 ust. 1 oraz w § 7 ust.1 niniejszego regulaminu.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę prowadzonych zajęć w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela.- w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Wójt Gminy.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub szczególnych warunków atmosferycznych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej itp.,
 - 5) chorobą dziecka objętego nauczaniem indywidualnym, trwającą nie dłużej niż tydzień;traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11.

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości od 1,5 % do 3,0 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego;
 - 1) 40 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 60 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Kryteria i tryb przyznawania i wypłacania nagród dla nauczycieli określone zostaną w odrębnej uchwale.

VII. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 12.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art.30 ust.5 Karty Nauczyciela.
2. Prawo do dodatku za wysługę lat lub do zmiany jego wysokości następuje po udokumentowaniu okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.
3. Podstawę do ustalenia okresu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie tych dokumentów.

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 13.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 40,00 złotych,
 - 2) przy dwóch osobach i więcej w rodzinie 50,00 złotych.
3. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka nie posiadającego własnego źródła dochodu,
 - 2) dzieci pozostające na jego utrzymaniu, uczące się, jednak nie dłużej niż do 24 roku życia.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę mającego wypłacać dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek, nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego mieszkania, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach nie świadczenia pracy, za które na podstawie odrębnych przepisów przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego lub korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczycielowi, spełniającemu warunki do przyznania dodatku mieszkaniowego, zatrudnionemu w więcej niż jednej szkole prowadzonej przez Gminę, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

**Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli:
Związek Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność”.**